

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisa la concursul organizat la data de 19.01.2026 pentru promovare in functia publica de inspector, clasa I, grad profesional superior, Compartiment ADPP, Investitii si Lucrari Publice

1. Potrivit Constitutiei Romaniei, republicata, ce prevede dreptul fundamental, Dreptul la vot?

BAREM

Cetătenii au drept de vot de la vârsta de 18 ani, împlinți până în ziua alegerilor inclusiv. – 10 puncte
Nu au drept de vot debilii sau alienatii mintal, pusi sub interdictie, si nici persoanele condamnate, prin hotărâre judecătorească definitivă, la pierderea drepturilor electorale. – 10 puncte
Barem: $2 \times 10 = 20$ puncte

2. Definiți termenul de hărțuire morală la locul de muncă, așa cum este prevăzut de art. 2, alin. (51) și alin. (52) din Ordonanței nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Barem

(51) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

- a) conduită ostilă sau nedorită;
- b) comentarii verbale;
- c) acțiuni sau gesturi. (15 puncte)

(52) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă. (5 puncte)

3. Precizați care sunt cazurile în care concedierea nu poate fi dispusă, așa cum sunt prevăzute în Capitolul II Art. 10, alin. (6) din Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

(Barem Art. 10, alin. 6)

(6) Concedierea nu poate fi dispusă pe durata în care:

- a) salariața este gravidă sau se află în concediu de maternitate; (4 puncte)
- b) salariața/salariatul se află în concediu pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități; (4 puncte)
- c) salariatul se află în concediu paternal. (4 puncte)
- d) salariața/salariatul se află în concediu de îngrijitor; (4 puncte)
- e) salariața/salariatul și-a exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru.

4. Având în vedere prevederile OUG 57 privind Codul Administrativ, care sunt atribuțiile care pot fi delegate prefectului?

BAREM

(Barem art. 259)

Miniștrii și conducătorii celorlalte organe ale administrației publice centrale din subordinea Guvernului pot delega prefectului unele atribuții de conducere și control, precum:

- a) verificarea modului de utilizare a fondurilor publice alocate serviciilor publice deconcentrate; (4 puncte)
- b) verificarea modului de realizare a obiectivelor cuprinse în strategiile sectoriale; (4 puncte)
- c) analizarea modului de realizare a acțiunilor cu caracter interministerial care au ca scop creșterea calității serviciilor publice; (4 puncte)
- d) reprezentarea în fața instanțelor judecătorești, în cazul în care serviciile publice deconcentrate din subordine nu pot fi mandatate; (4 puncte)
- e) alte atribuții stabilite prin ordin al conducătorului instituției ierarhic superioare serviciului public deconcentrat. (4 puncte)

5. Enumerați 5 drepturi și obligații ale titularului dreptului de închiriere, potrivit OUG 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Titularul dreptului de închiriere are următoarele drepturi și obligații:

- a) să nu aducă atingere dreptului de proprietate publică prin faptele și actele juridice săvârșite; - 4 puncte
- b) să plătească chiria, în avans, în cuantumul și la termenele stabilite prin contract; - 4 puncte
- c) să constituie garanția în cuantumul, în forma și la termenul prevăzut în caietul de sarcini; - 4 puncte
- d) să solicite autorităților sau titularului dreptului de administrare, după caz, reparațiile necesare pentru menținerea bunului în stare corespunzătoare de folosință sau contravaloarea reparațiilor care nu pot fi amânate; - 4 puncte
- e) să execute la timp și în condiții optime lucrările de întreținere curente și reparații normale ce îi incumbă, în vederea menținerii bunului închiriat în starea în care l-a primit în momentul încheierii contractului; - 4 puncte
- f) să restituie bunul, pe bază de proces-verbal, la încetarea, din orice cauză, a contractului de închiriere, în starea tehnică și funcțională avută la data preluării, mai puțin uzura aferentă exploatării normale; - 4 puncte
- g) să nu exploateze bunul închiriat în vederea culegerii de fructe naturale, civile, industriale sau produse. - 4 puncte

Barem: 5x4=20 puncte